

معرفی گروه مپنا

محمد منصوری

شرکت مپنا، یک بنگاه اقتصادی ایرانی دارای گواهینامه‌های ISO/TS، OHSAS 18001: 2007، ISO 14001: 2004 و ISO 9001: 2008 و 29001:2007 است که به همراه 33 شرکت زیرمجموعه خود، تحت لوای گروه مپنا در زمینه توسعه و ساخت نیروگاه‌های حرارتی بصورت پیمانکار اجرایی کلید در دست (EPC) و سرمایه‌گذاری خصوصی (IPP) و همچنین پروژه‌های نفت و گاز و ریلی فعالیت می‌کند.

از آغاز تأسیس در سال 1371، گروه مپنا با مهندسی، ساخت تجهیزات و احداث نزدیک به 52,000 مگاوات پروژه‌های نیروگاهی در قالب پروژه‌های خاتمه یافته، در دست احداث و آتی خود که نزدیک به 86 درصد از ظرفیت نصب شده نیروگاه‌های کشور را تشکیل می‌دهند مشارکت داشته است. مجموع ارزش قراردادی پروژه‌های گروه مپنا در سه حوزه نیرو، نفت و گاز و ریلی به بیش از 17 میلیارد یورو بالغ می‌شود.

از سوی دیگر گروه مپنا به عنوان سرمایه‌گذار پروژه‌های نیروگاهی خصوصی (IPP)، هم اکنون چندین پروژه خصوصی را در چارچوب روشهای ساخت، بهره‌برداری و واگذاری (BOT) و ساخت، تملیک و بهره‌برداری (BOO) با ظرفیت حدود 7000 مگاوات و ارزش بیش از 2.5 میلیارد یورو در دست اقدام دارد. همچنین گروه مپنا تنها سازنده کلیه تجهیزات اصلی نیروگاه‌های حرارتی، از جمله توربین‌های گاز و بخار، تجهیزات جانبی توربین، پره توربین، ژنراتور، بویلرهای بازیاب حرارتی (HRSG)، بویلرهای معمولی و تجهیزات جانبی آنها تحت لیسانس شرکتهای معتبر جهانی در ایران می‌باشد.

گروه مپنا اولین و بزرگترین پیمانکار عمومی نیروگاهی در خاورمیانه و غرب آسیا، اولین و بزرگترین سازنده کلیه تجهیزات اصلی نیروگاهی در مناطق فوق و اولین و بزرگترین سرمایه‌گذار طرحهای نیروگاهی خصوصی در کشور محسوب می‌شود. علاوه بر آن در طول سالهای فعالیت و در پاسخ به رشد و توسعه بازار برق و به منظور حمایت از پروژه‌های نیروگاهی خصوصی، گروه مپنا ارائه «خدمات پس از فروش» و «تعمیر و نگهداری» نیروگاه‌ها را نیز در سبد محصولات و خدمات خود ارائه می‌نماید.

در راستای پیشبرد اهداف استراتژیک و به منظور بکارگیری ظرفیتهای موجود و مزیت‌های نسبی متعدد، گروه مپنا در حال حاضر دو حوزه کسب و کار دیگر نیز مشغول به فعالیت است:

1. اجرای طرحهای نفت و گاز از جمله توسعه میادین، احداث و توسعه پالایشگاه، تأسیسات شیرین‌سازی و خطوط انتقال گاز، تأسیسات جانبی برق و بخار (یوتیلیتی) و موارد مشابه در برنامه این گروه قرار دارد.
2. ساخت لوکوموتیوهای باری و مسافری و تجهیزات جانبی آنها با همکاری تنگاتنگ شرکتهای معتبر بین‌المللی و اجرای پروژه‌های حمل و نقل ریلی به منظور ایجاد جهش در ظرفیتهای کشور در این حوزه از دیگر عرصه‌های فعالیت گروه می‌باشد.

مپنا در طی سالهای فعالیت خود با تکیه بر تجارب و نیروی متخصص در زمینه اجرای طرحهای نیروگاهی، علاوه بر تأمین بخش اعظم نیاز برق کشور، جهت پیشبرد اهداف کلان صنعت برق و توسعه صادرات محصولات غیر نفتی، پاسخگویی به تقاضای برق در

بازارهای بین‌المللی در قالب ساخت و اجرای پروژه‌های نیروگاهی بصورت EP، EPC و IP را در دستور کار خود قرار داده است. در همین راستا؛ نفوذ، توسعه و تثبیت فعالیتهای خود در بازارهای هدف خارج از کشور را برنامه‌ریزی نموده و تاکنون موفق به حضور پررنگ در بازارهای جهانی و کسب حجم صادراتی بیش از 1600 مگاوات پروژه نیروگاهی به کشورهای مختلف منطقه از جمله عمان، عراق، سوریه، لبنان و ... شده است.

در چشم‌اندازی چنین گسترده از عرصه‌های کسب و کار، مپنا با حضور در بازار سرمایه (بورس اوراق بهادار) اهرم‌های جدیدی جهت تجهیز منابع مالی و مشارکت بخش خصوصی در پرتو اهداف شرکت پیش‌بینی نموده است. کسب رضایت فراگیر مشتریان با اجرای مستمر برنامه‌های ارتقای خدمات و محصولات، رویکرد نوین بازاریابی گروه مپنا به عنوان یک سازمان پویای متمایز در عرصه رقابتی امروز است.

تاریخچه گروه مپنا

تا قبل از تشکیل شرکت مپنا، کلیه پروژه‌های نیروگاهی کشور به طریق کلید در دست توسط شرکتهای خارجی اجرا و تحویل بهره‌بردار می‌گردید؛ اما با شکل‌گیری و تکامل مپنا، این شرکت توانست با گذر از مراحل زیر، فضای نوینی را در فعالیتهای صنعتی کشور ایجاد نماید :

مرحله اول

انجام عملیات مهندسی و طراحی، تأمین تجهیزات نیروگاه از خارج و انجام عملیات اجرایی و تأمین تجهیزات جنبی در داخل کشور انجام پذیرفت.



مرحله دوم

انجام فعالیتهای مهندسی و طراحی در داخل کشور، لیکن تجهیزات اصلی شامل توربین، ژنراتور و سیستمهای کنترل از خارج از کشور تأمین گردید. عملیات اجرایی و تأمین تجهیزات غیراصلی با بهره‌گیری از توان داخلی انجام شد.



مرحله سوم

تأمین تجهیزات اصلی شامل توربین، ژنراتور، سیستم‌های کنترل و تجهیزات جانبی همچنین فعالیت‌های طراحی، مهندسی و اجرا در داخل کشور به انجام رسید.



مرحله چهارم

1. طراحی و ساخت داخل کلیه تجهیزات اصلی نیروگاهی از جمله توربین، ژنراتور، سیستم‌های کنترل و غیره

2. سرمایه‌گذاری مستقیم در احداث نیروگاه‌های برق با استفاده از انواع روشهای ساخت، بهره‌برداری و واگذاری (BOT)؛ ساخت، بهره‌برداری و مالکیت (BOO) و جلب مشارکت سرمایه‌گذاران خارجی به این منظور

3. پیمانکار عمومی نیروگاه‌های گازی، بخاری و سیکل ترکیبی در چارچوب انواع روش‌های قراردادی (از جمله EP، EPC و غیره)



4. پیمانکار عمومی پروژه‌های یوتیلیتی صنعتی نظیر ساخت تأسیسات جانبی برق و بخار (Utility)

5. ارائه خدمات پس از فروش و تعمیر و نگهداری و بهره‌برداری

مرحله پنجم

در حال حاضر مپنا در حال ورود به عرصه‌های زیر می‌باشد:

1. ساخت لوکوموتیوهای مسافری و باری و به طور کلی صنایع ریلی



2. عرصه نفت، گاز و پتروشیمی در بخش Process



ارزشهای گروه مپنا

- ◆ درستی، صداقت و پایبندی به تعهدات
- ◆ تلاش و کوشش مجدانه در جهت رشد و تعالی فردی و سازمانی
- ◆ مشتری محوری
- ◆ خلاقیت و نوآوری
- ◆ تعهد به ایمنی و حفظ محیط زیست
- ◆ کار گروهی همراه با خودباوری

چشم‌انداز گروه مپنا

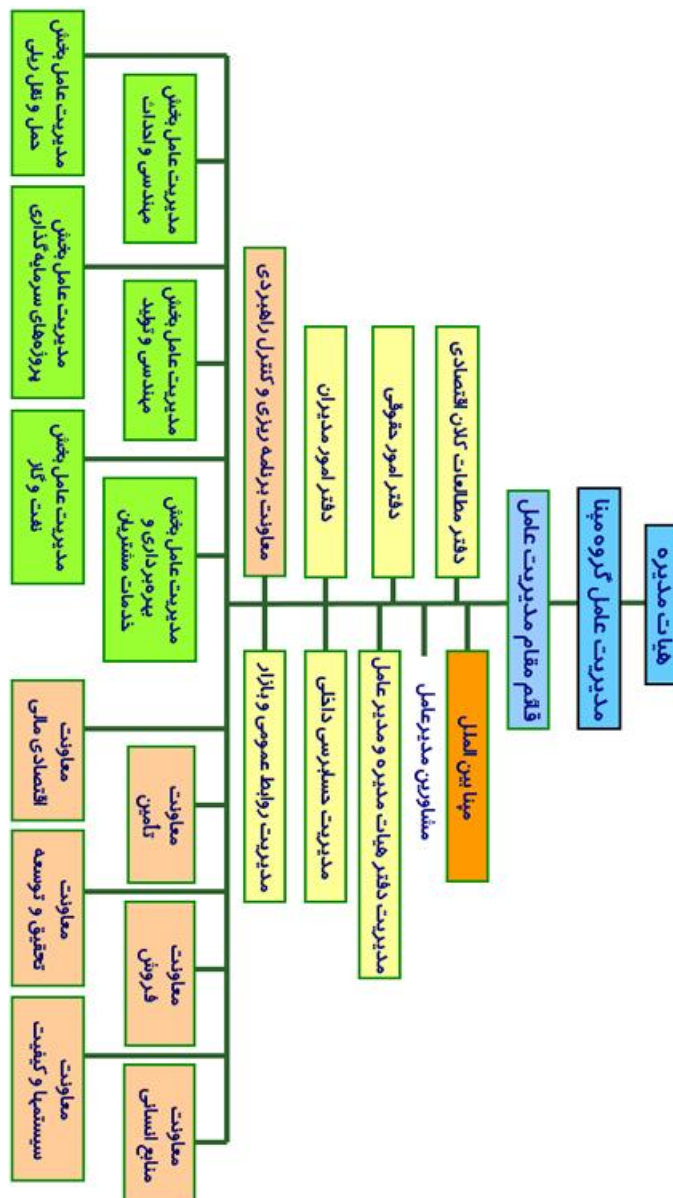
گروه مپنا مجموعه‌ای است معتبر در سطح جهانی و رتبه اول در منطقه خاورمیانه و غرب آسیا در صنایع تولید برق، حمل و نقل ریلی و نفت و گاز

مأموریت گروه مپنا

- 1- توسعه قابلیت‌ها و تواناییهای سازمانی، مدیریتی و اجرایی در زمینه اجرای پروژه‌های بخشهای نیرو، نفت و گاز و حمل و نقل ریلی
- 2- افزایش امکان رقابت پذیری در بخش نیرو از طریق کاهش قیمت تمام شده ، بهبود بهره‌وری و کیفیت و ایجاد قابلیت‌ها و پتانسیلهای مناسب در بخش نفت و گاز و حمل و نقل ریلی

- 3 - ایجاد و توسعه دانش طراحی و مهندسی و تکنولوژی اجرا در بخشهای نیرو، نفت و گاز و حمل و نقل ریلی و انتقال دانش فنی روز جهان
- 4 - ایجاد و توسعه تکنولوژی طراحی و ساخت تجهیزات اصلی نیروگاههای حرارتی، بادی، خورشیدی، تجهیزات کلیدی و اصلی در بخش نفت و گاز و لوکوموتیوهای الکتریکی و دیزل و قطارهای شهری و بین شهری و مترو در کشور
- 5 - افزایش میزان ساخت داخل تجهیزات نیروگاهی، نفت و گاز و ریلی
- 6 - مشارکت در جذب سرمایه‌گذاری و تامین منابع مالی پروژه‌ها در بخشهای نیرو، نفت و گاز و حمل و نقل ریلی
- 7 - ایجاد و گسترش خدمات بهره برداری و نگهداری (O&M) در بخشهای ذیربط
- 8 - ایجاد و گسترش خدمات پس از فروش در بخشهای ذیربط
- 9 - مدیریت و اجرای پروژه‌ها در بخش نیرو در سطح ملی و فراملی و در بخشهای نفت و گاز و حمل و نقل ریلی در سطح ملی مطابق با استانداردهای جهانی و توسعه سهم بازار در هر بخش
- 10 - توسعه توانایی پیمانکاران داخلی در اجرای پروژه‌ها در بخشهای نیرو، نفت و گاز و حمل و نقل ریلی و استفاده از امکانات بالقوه کشور جهت شکوفا نمودن آنها و ارتقاء تکنولوژی اجرایی پیمانکاران

ساختار سازمانی گروه مینا



خط مشی گروه مپنا

شرکت مپنا با برخورداری از منابع انسانی آموزش دیده و مجرب، در قالب یک مؤسسه اقتصادی با تکیه بر شعار بنیادی خود (مپنا، نماد خودباوری) جهت ایجاد ظرفیتهای صنعتی در صنایع زیربنایی برای تولید انرژی و تولید تجهیزات حمل و نقل ریلی با هدف ارتقاء سطح زندگی و رفاه جامعه و با رعایت اصول فنی، کیفی و اقتصادی فعالیت کرده و در راستای اجرای سیستم مدیریت یکپارچه بر مبنای استانداردهای ISO 14001:2004، ISO 9001:2000 و OHSAS 18001:1999، رئوس خط مشی خود را در جهت تبدیل شدن به مجموعه ای معتبر در سطح جهانی و رتبه اول در منطقه خاورمیانه و غرب آسیا در صنایع تولید برق، حمل و نقل ریلی و نفت و گاز بر اساس محورهای زیر استوار ساخته و خود را متعهد به اجرای اثر بخش آن می داند:

- 1- توسعه قابلیتها و تواناییهای سازمانی، مدیریتی و اجرایی در زمینه اجرای پروژه های بخشهای نیرو، نفت و گاز و حمل و نقل ریلی
- 2- افزایش امکان رقابت پذیری در بخش نیرو از طریق کاهش قیمت تمام شده و بهبود بهره وری و کیفیت، همچنین ایجاد قابلیتها و پتانسیلهای مناسب در بخش نفت و گاز و حمل و نقل ریلی
- 3- ایجاد و توسعه دانش طراحی و مهندسی و تکنولوژی اجرا و ساخت تجهیزات اصلی در بخشهای نیرو، نفت و گاز و حمل و نقل ریلی و انتقال دانش فنی روز جهان
- 4- افزایش میزان ساخت داخل تجهیزات نیروگاهی، نفت و گاز و ریلی
- 5- مشارکت در جذب سرمایه گذاری و تامین منابع مالی پروژه ها در بخشهای نیرو، نفت و گاز و حمل و نقل ریلی
- 6- ایجاد و گسترش خدمات پس از فروش و بهره برداری و نگهداری (O&M) در بخشهای ذیربط
- 7- مدیریت و اجرای پروژه ها در بخش نیرو در سطح ملی و فراملی و در بخشهای نفت و گاز و حمل و نقل ریلی در سطح ملی مطابق با استانداردهای جهانی و توسعه سهم بازار در هر بخش
- 8- توسعه توانایی پیمانکاران داخلی در اجرای پروژه ها در بخشهای نیرو، نفت و گاز و حمل و نقل ریلی و استفاده از امکانات بالقوه کشور جهت شکوفا نمودن آنها و ارتقاء تکنولوژی اجرایی پیمانکاران
- 9- بهبود فرآیندهای منابع انسانی مبتنی بر شایسته سالاری در راستای تحقق مأموریت، چشم انداز و اهداف بلند مدت سازمان و ایجاد همسویی استراتژیک بین اهداف سازمان و کارکنان
- 10- پرورش سرمایه های انسانی از طریق تجهیز مدیران و کارکنان به شایستگی های مورد نیاز، ایجاد فرصتهای برابر یادگیری و توسعه و نیز ایجاد زمینه های مشارکت و ارتباطات با کلیه ذی نفعان
- 11- افزایش رضایت مشتری، ارتقاء کیفیت و بهبود مستمر سیستم مدیریت یکپارچه از طریق شناسایی، اجرا و کنترل فرآیندها و تعیین اهداف مناسب سازمانی
- 12- گسترش فرهنگ کیفیت و ارتقاء مستمر سطح آگاهی ذی نفعان شرکت از الزامات، استانداردها و مقررات مرتبط با عملیات سازمان به واسطه آموزش، مشاوره و جلسات توجیهی
- 13- بهره گیری کارا و اثربخش از منابع از قبیل مواد، سوخت و انرژی و آب و پرهیز از استفاده نامناسب و یا اتلاف آنها
- 14- پیشگیری از آلودگی محیط زیست از طریق شناسایی، پایش و هدف گذاری برای جنبه های بارز زیست محیطی مطابق با الزامات و قوانین سازمانهای ذیربط

15- حفظ سلامت روحی و جسمی کارکنان از طریق شناسایی، ارزیابی، پایش و هدف‌گذاری مخاطرات شغلی در جهت

کاهش ریسک مطابق با قوانین و مقررات سازمانهای ذیربط

درک و اجرای این خط مشی و استقرار سیستم مدیریت یکپارچه بعهد همکاران و پایش و گزارش آن بعهد نماینده مدیریت می‌باشد. در این راستا با تکیه بر ارزشهای بنیادی حاکم بر روابط شرکت شامل:

• درستی، صداقت و پایبندی به تعهدات

• تلاش و کوشش مجدانه در جهت رشد و تعالی فردی و سازمانی

• مشتری محوری

• خلاقیت و نوآوری

• تعهد به ایمنی و حفظ محیط زیست

• کار گروهی همراه با خودباوری

اینجانب اجرا، کارآیی و اثر بخشی خط مشی و سیستم مدیریت یکپارچه را در فواصل زمانی معین از طریق سیستم بازنگری مدیریت پایش می‌نمایم.

ایمنی، بهداشت و محیط زیست

گروه مپنا با برخورداری از توان بالا در ساخت و بهره برداری از پروژه های سطح اول کشور، در راستای حفظ و اعتلای سطح سلامت پرسنل خود و پیمانکاران و نیز در جهت دستیابی به استاندارد های ملی و بین المللی در خصوص ایمنی، بهداشت و محیط زیست، اقدام به ایجاد واحد HSE از اواخر سال 1381 به شکل رسمی و سازمان دهی شده نموده است و تمرکز خود را علاوه بر اجرای دقیق و با کیفیت پروژه ها و تولید تجهیزات، بر حفظ منابع انسانی و استفاده از حداکثر راندمان ممکن و نیز بالا بردن سطح استاندارد عملکرد خود قرار داد.

امروز پس از گذشت بیش از 7 سال از شروع فعالیت واحد HSE در گروه مپنا این مجموعه شامل 65 نفر از متخصصینی با گرایشهای بهداشت حرفه ای، ایمنی صنعتی، محیط زیست و HSE به همراه سوابقی درخشان در پروژه ها و شرکتهای بزرگ می باشد.

در طی این مدت برنامه های زیر به عنوان مهمترین و شاخص ترین فعالیت های این مجموعه اجرا گردیده و یا در حال اجرا می باشد:

1- ارزیابی خطرات با روش های PHA – JHA – FMEA – HAZOP

2- سنجش میزان آمادگی واکنش در شرایط اضطرار به شکل کمی

3- تدوین، اجرا و اندازه گیری شاخص های فعال و بینابینی

4- اجرای سیستم پاسپورت و کارت هوشمند HSE

- 5- تدوین بانک اطلاعاتی MSDS گروه مپنا
 - 6- تدوین و اجرای مدل اهداف استراتژیک HSE گروه مپنا بر اساس مدل SWOT
 - 7- ارزیابی مستقل HSE گروه بر اساس نظامنامه و مدل تعالی HSE
 - 8- تدوین و اجرای مطالعات COST – BENEFIT بر اساس ارزیابی خطرات
 - 9- ارزیابی هزینه حوادث جدی و اصلی در گروه
 - 10- عرضه یابی وضع موجود با استاندارد HSE –MS سازمان OGP
 - 11- تدوین نظامنامه HSE گروه مپنا به شکل یکپارچه و مقررات آن
 - 12- بیمار یابی بیماران شغلی در گروه مپنا
- همانطور که در گروه مپنا نماد خودباوری به عنوان شاخص اصلی این گروه در نظر گرفته شده است، مجموعه HSE گروه مپنا نیز بر این باور است که دارای پتانسیل دستیابی و ارتقاء به سطح اول HSE در ایران می باشد و ما قویاً در تلاش برای رسیدن به آن هستیم.